

Pielikums iepirkuma līgumam Nr. __

**SADARBĪBAS PARTNERA RĪCĪBAS KODEKSS
VIDES UN SOCIĀLAJOS JAUTĀJUMOS**

Eco Baltia grupa uzņēmumi ir sociāli atbildīgu uzņēmumu grupa, kas savā darbībā ievēro labas pārvaldības un ilgtspējīgas attīstības principus, kā arī pilnveido iekšējos procesus šajā jomā. Sekmējot vides aizsardzību un sociāli atbildīgas uzņēmējdarbības prakses ievērošanu, Eco Baltia grupa ir izstrādāti grupas uzņēmumu sadarbības partnera darbības pamatprincipi (Kodekss), kuri savā darbībā jāievēro Eco Baltia grupa sadarbības partnerim, tā darbiniekiem un apakšuzņēmējam.

PRINCIPI

1) **Darbības atbilstība normatīvajiem aktiem.** Sadarbības partneri darbojas pilnībā ievērojot visus komercdarbības veikšanas vietā spēkā esošos normatīvos aktus un prasības, tajā skaitā – vides aizsardzības jautājumos, darba tiesību, darba drošības un citās jomās.

2) **Cilvēktiesību un darba tiesību ievērošana.** Sadarbības partneri ievēro Starptautiskās Darba organizācijas (ILO) definētās pamata konvencijas. Sadarbības partneris nekādās savās darbībās vai aktivitātēs neizmanto bērnu vai piespiedu darbu un ir ieviesis sistēmu, lai nodrošinātu šīs prasības ievērošanu. Sadarbības partneris ievēro ANO Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā definētās cilvēktiesības. Sadarbības partnerim ir pienākums ievērot cilvēktiesību normas, identificēt un iespējami samazināt ietekmi uz cilvēktiesībām, kā arī nodrošināt atbilstošu koriģējošu darbību veikšanu jebkurā cilvēktiesību pārkāpuma gadījumā. Sadarbības partnerim aizliegta jebkāda veida diskriminācija, draudēšana ar vardarbību, jebkāda nelikumīga aizskaroša rīcība. Sadarbības partnerim aizliegts nodarbināt personu, kura nav tiesīga uzturēties Latvijas Republikā. Sadarbības partnerim ir pienākums maksāt darbiniekiem vismaz valstī noteikto minimālo darba algu vai ģenerālvienošanās (ja tāda noslēgta) noteikto minimālo algu attiecīgajā nozarē. Sadarbības partneris nodrošina, ka darba samaksa un tās noteikumi darbiniekiem ir saprotami un godīgi, kā arī atbilst tiesību aktiem. Sadarbības partneris nodrošina, lai darba stundu skaits atbilst valstī noteiktajam saskaņā ar normatīvajiem tiesību aktiem. Sadarbības partneris nodrošina efektīvu darbinieku sūdzību izskatīšanas mehānismu darba ņēmējiem un to organizācijām, ja tādas pastāv, lai operatīvi un taisnīgi risinātu darba attiecībās radušās problēmas.

3) **Darba aizsardzība, arodveselība un darba drošība.** Sadarbības partnerim ir pienākums nodrošināt darbiniekiem drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi atbilstoši normatīvajiem aktiem. Ja Sadarbības partneris nodarbina jauniešus, kuri ir sasnieguši minimālo nodarbinātības vecumu, bet ir jaunāki par 18 gadiem, Sadarbības partneris nodrošina, lai netiktu apdraudēta jauniešu veselība, drošība, kā arī, lai jaunieši netiktu nodarbināti bīstamos darba apstākļos vai darbos, kas varētu kaitēt jauniešu izglītībai. Sadarbības partneris nodrošina, ka tā darbinieki un piegādātāji ir informēti par veselības un darba drošības prasībām, kā arī nodrošina atbilstošu darbinieku apmācību un aprīkojumu. Sadarbības partnerim ir pienākums nodrošināt un kontrolēt darbinieku kvalifikācijas un aprīkojuma atbilstību spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, rīkojot pārbaudes darbu izpildes vietās un samērīgi nodrošināt nepieciešamās koriģējošas darbības. Sadarbības partneris ievēro tiesību aktu noteikumus un atbilstību Eiropas Savienības darba drošības un veselības aizsardzības standartiem. Sadarbības partneris nodrošina, ka pakalpojuma izpildē vai preču ražošanā Sadarbības partnera darbinieki lieto nepieciešamos darba aizsardzības līdzekļus.

4) **Ietekme uz vidi.** Sadarbības partneris mazina jebkādu savas darbības negatīvu ietekmi uz vidi un demonstrē nepārtrauktus uzlabojumus šādas ietekmes mazināšanā. Sadarbības partneris nodrošina, ka tā darbiniekiem ir zināšanas un izpratne par vides aizsardzības prasībām un ir pieejams