	ILGTSPĒJAS, VIDES UN CILVĒKTIESĪBU IEVĒROŠANAS POLITIKA	**APSTIPRINĀTS:** AS "Eco Baltia" 05.08.2026 Valdes sēdē **(protokols Nr. 14/2026)** AS "Eco Baltia" 30.09.2026 Padomes sēdē **(protokols Nr. 31/2026)** **Redakcija Nr.2**

SATURS

1. DOKUMENTA MĒRĶIS UN DARBĪBAS JOMA 2

2. TERMINI, SAĪSINĀJUMI UN SKAIDROJUMI 2

3. PAMATJAUTĀJUMI / APRAKSTS / RĪCĪBA 2

3.1. Vispārīgie jautājumi 2

3.2. Pamatprincipi 3

3.3. Atbildība pret apkārtējo vidi 3

3.4. Ekonomiskā atbildība 3

3.5. Sociālā atbildība 4

3.6. Cilvēktiesības 4

3.7. Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm 4

3.8. Vides politikas pamatprincipi 5

3.9. Noslēguma jautājumi 6

4. DOKUMENTA VERSIJU VĒSTURE 6



eco baltia	**ILGTSPĒJAS, VIDES UN CILVĒKTIESĪBU IEVĒROŠANAS POLITIKA**	**APSTIPRINĀTS:** AS "Eco Baltia" 05.08.2026 Valdes sēdē **(protokols Nr. 14/2026)** AS "Eco Baltia" 30.09.2026 Padomes sēdē **(protokols Nr. 31/2026)** **Redakcija Nr.2**

1. DOKUMENTA MĒRĶIS UN DARBĪBAS JOMA

AS Eco Baltia ILGTSPĒJAS, vides UN CILVĒKTIESĪBU IEVĒROŠANAS POLITIKA (turpmāk arī – "Politika") ir veidota ar mērķi samazināt Grupas darbības nelabvēlīgo ietekmi uz sabiedrību, ekonomiku, sociālajiem apstākļiem un vidi un nosaka ilgtspējas, vides un korporatīvās sociālās atbildības pamatprincipus AS "Eco Baltia" un tās grupā ietilpstošajos uzņēmumos (turpmāk – "Grupa"). Sabiedrība īsteno sociāli atbildīgu komercdarbību, godīguma un caurspīdīguma principu ievērošanu, nodrošinot ilgtspējīgu Grupas uzņēmumu attīstību.

2. TERMINI, SAĪSINĀJUMI UN SKAIDROJUMI

Termins / Saīsinājums	Skaidrojums
CO_2 ekvivalentās emisijas	Siltumnīcefekta gāzu emisiju daudzums, kas izteikts kā tāds oglekļa dioksīda (CO_2) daudzums, kuram noteiktā laika periodā ir tāda pati ietekme uz klimatu.
Zaļais iepirkums	Iepirkuma process, kurā preces, pakalpojumi vai būvdarbi tiek izvēlēti, ņemot vērā to ietekmi uz vidi visā dzīves ciklā – no ražošanas līdz utilizācijai. Mērķis ir iegādāties videi draudzīgākus risinājumus, kas rada mazāku piesārņojumu un resursu patēriņu nekā alternatīvas ar tādu pašu funkcionalitāti.
Sociāli atbildīga komercdarbība	Uzņēmējdarbība, kas ņem vērā ekonomisko, sociālo un vides ietekmi, kā arī ievēro ētikas principus un normatīvo aktu prasības.
Aprites ekonomika	Ekonomikas modelis, kura mērķis ir pēc iespējas ilgāk saglabāt produktu, materiālu un resursu vērtību, samazinot atkritumu daudzumu un jaunu izejvielu patēriņu.
Produkta vai pakalpojuma dzīves cikls	Visi produkta vai pakalpojuma pastāvēšanas posmi, sākot no izejvielu ieguves un izstrādes līdz lietošanai, atkārtotai izmantošanai, pārstrādei vai utilizācijai.
Ilgtspējīgs transports	Pārvietošanās un autoparka risinājumi, kas samazina ietekmi uz vidi un klimatu, primāri izmantojot mazemisiju transportlīdzekļus – ar elektrodzinēju (BEV) vai ārēji uzlādējamu hibrīda dzinēju (PHEV) aprīkotas automašīnas – saskaņā ar Grupas ilgtspējas un vides politiku.

3. PAMATJAUTĀJUMI / APRAKSTS / RĪCĪBA

3.1. Vispārīgie jautājumi

3.1.1. Politika attiecas uz visiem Grupas darbiniekiem un Grupas uzņēmumi ar šiem pamatprincipiem iepazīstina savus klientus un piegādātājus. Politika tiek publicēta Grupas uzņēmumu mājaslapās.

3.1.2. Ar ilgtspēju mēs saprotam ilgtspējīgu attīstību, kas nodrošina šodienas vajadzību apmierināšanu, minimizējot draudus nākamo paaudžu vajadzību apmierināšanai.

3.1.3. Ilgtspēja ir ļoti nozīmīgs mūsu darbības aspekts un ilgtspējas politika veicina mūsu misijas "Atrast vērtību katrā lietā'' īstenošanu.

3.1.4. Grupai ļoti būtiska ir mūsdienīga klientu vajadzību apmierināšana, ieviešot jaunus un inovatīvus risinājumus un nodrošinot efektīvu uzņēmuma darbību, ievērojot vides aizsardzības aspektus sniegto pakalpojumu jomā.

3.1.5. Eco Baltia ir izstrādātas un apstiprinātas Ilgtspējas stratēģijas gan Grupas, gan atsevišķu Grupas uzņēmumu līmenī, kas nosaka konkrētus ilgtspējas mērķus, rīcības virzienus un to īstenošanas pasākumus saskaņā ar šajā Politikā noteiktajiem pamatprincipiem.



3.2. Pamatprincipi

3.2.1. Mūsu darbība ir sabiedrībai un apkārtējai videi draudzīga un ekonomiski dzīvotspējīga.

3.2.2. Mēs nodrošinām klientiem atkritumu apsaimniekošanas un vides pakalpojumus, kā arī otrreizējo izejvielu atgriešanu apritē, kas palīdz risināt tādus ilgtspējas jautājumus kā globālās klimata izmaiņas un aprites ekonomikas ieviešana.

3.2.3. Ievērojam normatīvo aktu prasības un starptautiskos standartus, strādājam pie tā, lai visas darbības būtu drošas darbiniekiem, sabiedrībai, partneriem, klientiem un videi.

3.2.4. Veicot savu uzņēmējdarbību, mēs apņemamies ievērot ANO Globālā līguma principus, ANO Vadlīnijas par uzņēmējdarbību un cilvēktiesībām, kā arī OECD Vadlīnijas starptautiskajiem uzņēmumiem. Par iespējamiem pārkāpumiem var ziņot saskaņā ar Trauksmes celšanas un sūdzību izskatīšanas procedūru.

3.2.5. Mēs atbildīgi izmantojam dabas resursus un aktīvi strādājam, lai efektīvāk attīstītu vēl ilgtspējīgākus risinājumus.

3.2.6. Mēs sadarbojamies ar visām ieinteresētajām pusēm un piedalāmies daudzpusējās iniciatīvās, lai izstrādātu vēl ilgtspējīgākus risinājumus.

3.2.7. Mēs izturamies atbildīgi pret sabiedrību un ievērojam cilvēktiesības it visur, kur strādājam.

3.2.8. Mēs nodrošinām labu korporatīvo pārvaldību, izmaksājam taisnīgu un motivējošu atalgojumu, uzlabojam darba drošību, darba vidi un apstākļus, kā arī attīstām savu darbinieku kompetences un talantus. Labas korporatīvās pārvaldības un godprātīgas uzņēmējdarbības principus, tostarp interešu konfliktu, dāvanu, ziedojumu un lobēšanas jautājumus, nosaka Grupas Ētikas kodekss un saistītās pretkorupcijas procedūras.

3.2.9. Izglītojam sabiedrību un iesaistāmies dažādās iniciatīvās par resursu saudzīgas izmantošanas un atkritumu šķirošanas jautājumiem.

3.2.10. Īstenojam konkurētspējīgu uzņēmējdarbību, palielinot akcionāru kapitāla vērtību.

3.3. Atbildība pret apkārtējo vidi

3.3.1. Mēs esam apņēmušies veikt videi draudzīgu saimniecisko darbību, efektīvi noslogojot pieejamās iekārtas un atbildīgi izmantojot dabas resursus.

3.3.2. Mēs novērtējam mūsu pakalpojumu un produktu ietekmi uz vidi visā to dzīves cikla laikā un nepārtraukti cenšamies mazināt saimnieciskās darbības ietekmi uz apkārtējo vidi, pielietojot labākās pieejamās tehnoloģijas.

3.3.3. Mēs veicinām aprites ekonomiku, primāri, atgriežot pieejamos materiālus tirgū ar tās maksimāli pievienoto vērtību, kā arī attīstot racionālu atkritumu apsaimniekošanas sistēmu.

3.3.4. Mēs samazinām neatbilstību un starpgadījumu skaitu, kas radušies mūsu saimnieciskās darbības rezultātā un var ietekmēt apkārtējo vidi.

3.3.5. Mūsu galvenās prioritātes ir klimata izmaiņu samazināšana un dabas resursu saglabāšana, tādēļ te būs arī radušās CO_2 ekvivalentās emisijas un strādājam pie noglabājamo atkritumu daudzuma īpatsvara samazināšanas.

3.3.6. Mēs formulēsim operatīvās darbības kvantitatīvos mērķus un sekosim līdzi to izpildei.

3.4. Ekonomiskā atbildība

3.4.1. AS "Eco Baltia" ar jēdzienu ekonomiskā atbildība saprot konkurētspēju, izcilu izpildījumu un uz tirgus prasībām orientētu ražošanu un pakalpojumu sniegšanu, kas rada pievienoto vērtību ilgtermiņā un nodrošina ekonomisko izaugsmi.

3.4.2. Mēs sniedzam ieguldījumu nozares attīstībā, iesaistoties nozares asociāciju darbā, sniedzot atbalstu zinātniskai darbībai un pētniecībai, sekmējot inovācijas, organizējot diskusijas un konferences par nozares attīstību.

3.4.3. Mēs veicinām tādu biznesa un ieinteresēto pušu vajadzībām nepieciešamu pasākumu veikšanu, kas palīdz risināt arī globālās ilgtspējas problēmas.

3.4.4. Mēs apzināmies, ka mūsu saimnieciskā darbība gan tiešā, gan netiešā veidā ietekmē visas iesaistītās puses, tāpēc mēs nepārtraukti pārskatām mūsu ietekmi uz ekonomiku un labklājības līmeni.



3.4.5. Mēs sadarbojamies ar uzticamiem un godīgiem uzņēmumiem, kuri rīkojas atbildīgi. Atbalstām apkārtējo sabiedrību un ieviešam inovatīvus risinājumus. Grupa sistemātiski pārvalda savas darbības riskus un nodrošina kritisko procesu nepārtrauktību saskaņā ar Risku pārvaldības politiku, Biznesa nepārtrauktības politiku un Pienācīgas Rūpības procedūru.

3.5. Sociālā atbildība

3.5.1. Nevainojama darba drošība un "0" nelaimes gadījumu politika ir viens no AS "Eco Baltia" darbības mērķiem. Darba drošības un darba aizsardzības prasību izpildi nosaka katra Grupas uzņēmuma individuālā darba drošības procedūra atbilstoši uzņēmuma darbības specifikai.

3.5.2. Mūsu mērķis ir nodrošināt drošu darba vidi ikvienam darbiniekam, savukārt, ikviena darbinieka pienākums ir uzņemties atbildību par darba drošības prasību ievērošanu. Mēs veicam nepārtrauktus pilnveidojumus darba drošībā un darba apstākļu uzlabošanā, sekmējam darbinieku izglītību un izpratni par darba vides jautājumiem.

3.5.3. Mēs nosakām taisnīgu atalgojumu un piedāvājam darbiniekiem citus papildus labumus, kā arī veicinām visu darbinieku labbūtības celšanu, īpašu uzmanību pievēršot darba un privātās dzīves līdzsvaram.

3.5.4. Ievērojam cilvēktiesību principus un dažādības iekļaušanas pamatprincipus. Mūsu uzņēmumos mēs nodarbinām darbiniekus ar daudzveidīgām prasmēm, pieredzi, kvalifikāciju un kultūru, dodot mums iespēju labāk reaģēt uz klientu un sadarbības partneru vajadzībām. Cenšamies novērst nodarbinātības šķēršļus, piedāvājot vakantos amatus pēc iespējas plašākai sabiedrības daļai. Cilvēktiesību, vienlīdzīgas attieksmes un dažādības principi ir nostiprināti Grupas Rīcības kodeksā un Personāla politikā un procedūrās.

3.5.5. Rūpējamies par darbinieku attīstību un tālākizglītību, izmantojot dažādas apmācību formas, esam izveidojuši platformu mūsu talantu izaugsmei.

3.5.6. Novērtējam katra darbinieka veikto ieguldījumu Grupas darbībā. Mūsu izaugsmes un pakalpojumu kvalitātes pamatā ir gan katra darbinieka individuālais ieguldījums un izaugsme, gan komandas kopīgais darbs. Visos amata līmeņos atbalstām darbiniekus, kuriem ir potenciāls profesionālajai un personīgajai izaugsmei Grupā, piedāvājot apgūt papildu iemaņas dažādās apmācībās, uzņemties papildus atbildību un ieņemt atbildīgākus amatus.

3.6. Cilvēktiesības

3.6.1. Grupa ir apņēmusies aizstāvēt un ievērot visu mūsu uzņēmējdarbības skarto ieinteresēto pušu cilvēktiesības. Tas ietver šādas tiesības un principus:

3.6.2. Nediskriminācija – iestājamies pret jebkāda veida diskrimināciju, aizskaršanu un cilvēktiesību pārkāpumiem.

3.6.3. Tiesību un cieņas ievērošana – mēs nodrošinām cieņpilnu attieksmi pret darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem un citām ieinteresētajām pusēm, kā arī viņu tiesību ievērošanu.

3.6.4. Darba tiesību aizsardzība – mēs atbalstām godīgu un pienācīgu nodarbinātību ikvienam, tostarp tiesības uz taisnīgu atalgojumu, samērīgu darba laiku, kā arī drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi, nodrošinot atbilstību attiecīgajiem darba tiesību standartiem.

3.6.5. Grupa ir apņēmusies cilvēktiesību apsvērumus integrēt uzņēmējdarbības lēmumu pieņemšanas procesā, tostarp rūpīgi izvērtējot iespējamos riskus un iespējas pirms lēmumu pieņemšanas vai partnerattiecību veidošanas.

3.7. Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm

3.7.1. Grupa nodrošina godīgu un vienlīdzīgu attieksmi saskarsmē ar ieinteresētajām pusēm un ievēro brīvas un godīgas konkurences principu.

3.7.2. Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm noris šādos sadarbības līmeņos atkarībā no temata aktualitātes un būtiskuma Grupas uzņēmuma darbībā – konsultācijas, semināri, sarunas, iesaiste, partnerība.

3.7.3. Mūsu darbībā būtiskākās ieinteresētās puses ir darbinieki, klienti, konkurenti, piegādātāji, akcionāri, investori, valsts pārvaldes iestādes, kuras regulē un ietekmē mūsu darbību, pašvaldības, nevalstiskās organizācijas (t.sk. Latvijas darba



devēju konfederācija, Latvijas tirdzniecības un rūpniecības kamera, Latvijas aprites saimniecības uzņēmumu asociācija), masu informācijas līdzekļi, vietējā kopienas.

3.7.4. Mums ir izstrādātas personas datu aizsardzības procedūras, kas nodrošina darbības atbilstību saistošajiem normatīvajiem aktiem, kā arī aizsargā Grupas uzņēmumu rīcībā esošos personas datus. Datu apstrādes un aizsardzības kārtību nosaka Informācijas (datu) apstrādes noteikumi, Personas datu apstrādes paziņojumi un Konfidenciālas informācijas klasifikācijas noteikumi.

3.7.5. Mēs aicinām savus klientus sniegt atgriezenisko saiti un priekšlikumus uzlabojumiem, izmantojot dažādus kanālus, lai nepārtraukti uzlabotu savu pakalpojumu un procesu kvalitāti.

3.7.6. Grupa ir atvērta veidot biznesa attiecības ar partneriem, kuru profesionālās spējas, pieredze un ētikas principi atbilst mūsu principiem un noteiktajiem standartiem, neatkarīgi no biznesa partnera un tā darbinieku tautības, politiskās piederības, rases, dzimuma u.tml. Sadarbības partneriem piemērojamās prasības nosaka Grupas Ētikas kodekss un Sadarbības partnera rīcības kodekss vides un sociālajos jautājumos.

3.7.7. Iniciējam un iesaistāmies sabiedrības atbalsta aktivitātēs kopā ar citām organizācijām, kā arī veicam sociālās investīcijas gan finansiālo ieguldījumu, gan preču un pakalpojumu ziedojumu formā atbilstoši mūsu sponsorēšanas un ziedošanas vadlīnijām. Ziedojumu un sponsorēšanas kārtību nosaka Grupas Ziedojumu procedūra.

3.7.8. Grupa īsteno pienācīgas rūpības (due diligence) pienākumu ilgtspējas jomā, novērtējot būtisku darījumu, investīciju, kā arī būtisku darījumu partneru un piegādes ķēdes iespējamo nelabvēlīgo ietekmi uz vidi un cilvēktiesībām un veicot ietekmes mazināšanas pasākumus. Novērtēšanas un lēmumu pieņemšanas kārtību nosaka atsevišķa Grupas procedūra – Procedūra par pienācīgas rūpības pienākuma izpildi ilgtspējas jomā un būtisku darījumu un projektu ietekmes uz vidi un cilvēktiesībām riska novērtēšanu.

3.8. Vides politikas pamatprincipi

3.8.1. Grupa veic ražošanu un sniedz savus pakalpojumus, izvērtējot ietekmi uz vidi un mijiedarbību ar vidi, pēc iespējas cenšoties samazināt savas darbības ietekmi uz klimatu, apkārtējo vidi un bioloģisko daudzveidību, plānojot un īstenojot atbilstošus vides aizsardzības pasākumus.

3.8.2. Mūsu mērķis ir paaugstināt sabiedrības, darbinieku, klientu un sadarbības partneru izpratni par atkritumu apsaimniekošanu, resursu taupīšanu un sekmēt ikdienas paradumu maiņu uz ilgtspējīgākiem un videi draudzīgākiem.

3.8.3. Grupa pastāvīgi tiecas izmantot drošākas, tīrākas un modernākas tehnoloģijas. Atbalstām tehnoloģisko inovāciju ieviešanu un pielietošanu, kas ļauj videi un ekonomikai līdzpastāvēt, tādējādi mazinot izmešu nonākšanu vidē.

3.8.4. Energopārvaldības jomā mūsu mērķis ir racionāli izmantot energoresursus, atbalstīt energoefektīvu produktu un pakalpojumu iepirkumus un energorādītāju uzlabošanas projektus. Pēc iespējas izmantojam energoefektīvas iekārtas, lai samazinātu Grupas radīto resursu patēriņu.

3.8.5. Atbalstām zaļo iepirkumu veikšanu un to izmantošanu arvien plašākam preču un pakalpojumu spektram, piedalāmies un paši organizējam zaļos iepirkumus.

3.8.6. Vides saglabāšanas un efektivitātes nolūkos esam ieviesuši elektroniskās komunikācijas iespējas ar klientiem un darbiniekiem, piemēram, saziņai izmantojot e-parakstu, elektronisko pastu vai sociālos tīklus, e-pakalpojumu aplikāciju.

3.8.7. Ciktāl katrā konkrētā gadījumā tas ir piemēroti, aicinām izvairīties no fiziskas pārvietošanās uz sapulcēm, konferencēm u.tml., ja ir pieejamas un praktiski izmantojamas citas alternatīvas metodes, piemēram, telekonferences vai videokonferences.

3.8.8. Atjaunojot uzņēmuma autoparku, Grupa par prioritāti izvirza mazemisiju transportlīdzekļus – ar elektrodzinēju (BEV) un ārēji uzlādējamu hibrīddzinēju (PHEV) aprīkotas automašīnas –, tādējādi samazinot autoparka radītās CO2 ekvivalentās emisijas. Uzņēmuma automašīnu iegādes un lietošanas kārtību nosaka atsevišķi Grupas noteikumi.



3.9. Noslēguma jautājumi

3.9.1. Politiku apstiprina AS "Eco Baltia" valde un padome.

3.9.2. Atbildīgais par politikas izstrādi, tās aktualizāciju ir ilgtspējas vadītājs.

3.9.3. Valde ne retāk kā reizi trīs gados to pārskata un iesniedz padomei apstiprināšanai aktualizētu Politikas redakciju.

4. DOKUMENTA VERSIJU VĒSTURE

Spēkā stāšanās datums	Versijas Nr.	Apraksts
03.02.2022	1	Dokumenta sākotnējā versija: Izmaiņas nav izceltas, jo dokuments ir pilnībā pārstrādāts

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

